



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 30। नई दिल्ली, जुलाई 18—जुलाई 24, 2010, शनिवार/आषाढ़ 27 श्रावण 2, 1932
No. 30। NEW DELHI, JULY 18—JULY 24, 2010, SATURDAY/ASADHA 27—SHRAVANA 2, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 जून, 2010

सा.का.नि. 116.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (उपनिदेशक) भर्ती नियम, 1973 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (उपनिदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2010 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पुलिस अनुसंधान और विकास (उपनिदेशक) भर्ती नियम, 1973 में,—
(1) नियम 2 में—
(अ) पार्श्व परिभाषा में "वेतनमान" शब्द के स्थान पर "वेतन बैंड और ग्रेड-वेतन/वेतनमान" शब्द रखे जाएंगे।
(ख) "वेतनमान" शब्द के स्थान पर "वेतन बैंड और ग्रेड-वेतन/वेतनमान" शब्द रखे जाएंगे।
(11) विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :-

अनुसूची

| पद का नाम | पद की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| उपनिदेशक | 10* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय | पी.बी.-4 37,400 67000/-रु. धन ग्रेड वेतन 89000/- रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | कुछ नहीं |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

| (11) | (12) |
|------|------|
|------|------|

10% प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
90% प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक निदेशक जिसने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. में बारह वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : परिवीक्षा के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए नियमित आधार पर दी गई वह सेवा जो अधिकारी

(12)

द्वारा 1 जनवरी, 2006 वह तारीख जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है आयोग की सिफारिशों के आधार पर तत्समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : भारतीय पुलिस सेवा/राज्य पुलिस सेवा/केंद्रीय पुलिस संगठन/राज्य पुलिस संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो केंद्र में उप-महानिरीक्षक के रूप में नियुक्ति के लिए पैनलित हैं और केंद्रीय पुलिस संगठनों या केंद्रीय अर्ध पुलिस बलों के मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री रखते हों जो उप-महानिरीक्षक के रूप में पैनलित हैं।

टिप्पण (1) : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर तत्समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में एक साथ सम्मिलित किया गया है और जहां फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है।

टिप्पण (2) : भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति को भारतीय पुलिस सेवा अवधि के नियमों के निबंधनानुसार विनियमित किया जाएगा।

टिप्पण (3) : भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारी भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियम, 2007 के अनुसार वेतन और भत्ते लेंगे।

टिप्पण (4) : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत अन्य अधिकारियों के संबंध में केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य बाह्य काडर पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सम्मिलित है, सामान्यतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने को अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण (5) : पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भरती करने या प्रोन्नति के लिए आवश्यक सेवा आयोग के परामर्श किया जाएगा।

(13)

तय्यार (क) पद के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और दिनांक के लिए)

प्रतिनिधिक पर विचार किया जाएगा, जिसमें आवश्यक मंत्रालय सेवा आयोग से प्राप्त करने के लिए आवश्यक है।

1. अध्यक्ष, लोक सेवा आयोग

—अध्यक्ष

2. अपर सचिव, गृह मंत्रालय

—सदस्य

3. पहचानदेशक, पुलिस अधिसूचना और विकास ब्यूरो

—सदस्य

[पृष्ठ सं. 1, 1, 1998 (SHR) AND 1, 1998]

आ. गृह, अधिका. (क) गृह मंत्रालय

विषय : मूल नियम सा.का.नि. सं. 10/6 तारीख 22 दिसम्बर, 1973 द्वारा भारत के राजपथ, भाग-1, 1973 में प्रस्तावित किए गए और तत्पश्चात् अधिसूचना सं. (1) सा.का.नि. सं. 328 तारीख 30 मार्च, 1974 (2) सा.का.नि. सं. 654 तारीख 12 अगस्त, 1988 (3) सा.का.नि. सं. 217 तारीख 30 अप्रैल, 1997 द्वारा संशोधित किए गए।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 16th June, 2010

G.S.R. 116.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 209 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Bureau of Police Research and Development (Deputy Director) Recruitment Rules, 1973, namely :—

1. (1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Deputy Director) Recruitment (Amendment) Rules, 2010.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Bureau of Police Research and Development (Deputy Director) Recruitment Rules, 1973,
 - (i) in rule 2,—
 - (a) in the marginal heading for the words "scale of pay", the words "Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay" shall be substituted;
 - (b) for the words "scale of pay", the words "Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay" shall be substituted.
 - (ii) for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

| Name of the post | No. of post | Classification | Pay Band and grade pay/Scale of pay | Whether Selection or Non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruit |
|------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| Deputy Director | 10* (2010) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial. | Pay band-4, Rs. 57,400-67,000 plus Grade Pay of Rs. 8900 | Selection | Not applicable | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Not applicable | Nil |

| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (11) | (12) |

10% Promotion failing which by deputation
90% Deputation

Promotion :

Assistant Director in Pay Band-3 : Rs. 15,600-39,100 with Grade Pay of Rs. 6600/- with twelve years' regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for probation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixty Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation :

Officers under the Indian Police Service/State Police Services/Central Police Organisations/State Police Organisations who are empanelled for appointment as Deputy Inspector General at the Centre and possess a Bachelor's degree from a recognized university of the Central Police Organisations or Central Para Police Forces who are empanelled as Deputy Inspector General.

Note (1) : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note (2) : Deputation of Indian Police Service officers shall be regulated in terms of Indian Police Service Tenure Rules.

(12)

Note (3) : Indian Police Service officers shall draw pay and allowances as per Indian Police Service (Pay) Rules, 2007.

Note (4) : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post in respect of other officers, held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed four year. The maximum age limit for appointment by deputation/transfer, shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note (5) : The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee for Group 'A' post (considering promotion) :

1. Chairman/Member, Union Service Commission —Chairman
2. Additional Secretary, Ministry of Home Affairs —Member
3. Director General, Bureau of Police Research and Development —Member

Consultation with Union public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation".

[F. No. 2/2/2005-Admn./BPR&D/PT]

O. S. ASHOK, Under Secy.

Note : The principal rules were published vide number G.S.R. 1030, Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated the 22nd December 1973 and subsequently amended by Notification No. (1) G.S.R. No. 328 dated 30th March, 1974; (2) G.S.R. No. 650 dated 30th August, 1988; (3) G.S.R. No. 217 dated 30th April, 1997.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय
(औद्योगिकी नीति और संवर्धन विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 2010

सा.का.नि. 117.—भारत सरकार के वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (औद्योगिकी नीति और संवर्धन विभाग) में भारत के राजपत्र, असा-धारण, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), सा.का.नि. सं. 623(अ) तारीख 24 सितंबर, 2007 की अधिसूचना द्वारा प्रकाशित किए गए थे जिसमें निम्नलिखित टिप्पण अधिसूचना के अंत में जोड़ा जाए, अर्थात् :-

टिप्पण : "मूल नियम भारत के राजपत्र सा.का.नि. (अ) 740, तारीख 15 सितंबर, 2003 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।"

[फा. सं. 8(28)/03 आईपीआर.आई (आईपीएच)]

चांदनी रैना, निदेशक

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

[Department of Industrial Policy and Promotion]

CORRIGENDUM

New Delhi, the 13th July, 2010

G.S.R. 117.—In the notification to the Government of India in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion) published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II Section-3, Sub-section (i) vide G.S.R. No. 623(E), dated 24th September, 2007, the following Note may be added at the end of the notification, namely :—

Note : “The Principle Rule were published in the Gazette of India, vide number G.S.R. (E) 740, dated 15th September, 2003”.

[F. No. 8(28)/03-IPR. I (IPAB)]

CHANDNI RAINA, Director

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 21 जुलाई, 2010

सा.का.नि. 118.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय/क्षेत्रीय जैव उर्वरक विकास केन्द्र (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 1985 को अधिकांश करते हुए, उन बातों के सिवाए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में कृषि और सहकारिता विभाग में राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र और क्षेत्रीय जैविक खेती केन्द्र में समूह 'क' और समूह 'ख' के पदों पर की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र और क्षेत्रीय जैविक खेती केन्द्र (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबंध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, वेतनमान और ग्रेड वेतन.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड, वेतनमान और ग्रेड वेतन वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां या उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग से परमर्श करके और इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. ध्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी। निम्न केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड, वेतनमान और ग्रेड वेतन | न्यून अंशका अचयन पद | सेवा में आइ गए वर्षों का फायदा केंद्रीय प्रविष्टि सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रावधान के अंतर्गत है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|----------------|----------|----------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
|-----------|----------------|----------|----------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|

[illegible]

(12)

(ii) जैव उर्वरक या उर्वरक उपयोग या कार्बनिक अपशिष्ट के पुनः चक्रण या जैविक खाद या कम्पोस्ट उपयोग जैव उर्वरक या जैव नाशक जीव मार उन्नत जैविक खेती के क्वालिटी नियंत्रण और प्रमाण-पत्र या जैविक खेती उन्नयन पर जोर देते हुए कृषि विस्तार के क्षेत्र में बारह वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थाओं से उपरोक्त आवश्यक शैक्षिक अर्हताओं में किसी विनिर्दिष्ट विषय में पी.एच.डी.,
2. उर्वरक, कपोस्ट, खाद विकास, जैव उर्वरक, जैव नाशक जीव मार और जैविक कृषि के क्षेत्र में विकासात्मक कार्यक्रमों के क्रियान्वयन का प्रशासनिक अनुभव,

टिप्पण 1 : 15600-39100 रुपए, ग्रेड वेतन 7600 रुपए के वेतनमान के वेतन बैंड 3 में क्षेत्रीय निदेशक का पद धारण कर रहे वे विभागीय अधिकारी जिन्होंने पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, उन्हें बाह्य व्यक्तियों के साथ भी विचार किया जाएगा और यदि उनका नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो पद को प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या कुछ अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है, के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (समेकित पोषण प्रबंध) या अपर सचिव, कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) या अपर सचिव, कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| 2. क्षेत्रीय निदेशक | 5* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-3 15600-39100/-रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (11) | (12) |
|------|------|
|------|------|

प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा/प्रोन्नति सम्मिलित है।

प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या

(ii) 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. के वेतनमान में वेतन बैंड 3 में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् दी गई श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा हो;

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो, अर्थात्—

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सूक्ष्म जीव विज्ञान में एम.एस.सी. या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से वनस्पति विज्ञान में एम.एस.सी.; जिसमें पादप विकृति विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान या कवक विज्ञान में विशेषज्ञता हो; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कृषि में एम.एस.सी. जिसमें मृदा विज्ञान, कृषि रसायन सा सस्य विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान या कवक विज्ञान या बागवानी या कृषि विस्तार में विशेषज्ञता हो; और

(ii) जैव उर्वरक और जैविक खेती के अनुसंधान और विकास के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव जिसमें दो वर्ष का प्रशासनिक अनुभव सम्मिलित है।

वांछनीय :—

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थाओं से उपरोक्त आवश्यक शैक्षिक अर्हताओं में किसी विनिर्दिष्ट विषय में पी.एच.डी.,

टिप्पण 1 : 15600-39100 रुपए, ग्रेड वेतन 6600 रुपए के वेतनमान के वेतन बैंड 3 में विभागीय उप निदेशक (प्रशिक्षण) जिन्होंने पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, उन्हें बाह्य व्यक्तियों के साथ भी विचार किया जाएगा और यदि उनका नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो पद को प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है, प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या कुछ अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने को अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

| (13) | (14) |
|----------------|---------------------------------------------------------------|
| लागू नहीं होता | प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------|----------------|----------------|
| 3. उप निदेशक 1* (2010) (प्रशिक्षण) | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय | वेतन बैंड-3 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 6,600 रु. | चयन पद | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (11) | (12) |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| प्रोन्नति | <p>प्रोन्नति :-</p> <p>ऐसे सहायक निदेशक जिन्होंने वेतन बैंड-3 में 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. के वेतनमान में श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> |

| (13) | (14) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। |

- संयुक्त सचिव (समेकित पोषण प्रबंध), कृषि और सहकारिता विभाग —अध्यक्ष
- संयुक्त सचिव (प्रशासन) कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
- निदेशक या उप सचिव (समेकित पोषण प्रबंध) —सदस्य
- निदेशक (राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र) —सदस्य

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| 4. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी | 1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-3 15,600- 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (11) | (12) |
|------|------|
|------|------|

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों;

(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300-34800+ग्रेड वेतन 5400 रु. में उसमें नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।

(iii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4800 रु. उसमें नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो या समतुल्य; या

(iv) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपये में उसकी नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो।

(ख) प्रशासनिक स्थापन और लेखा मामले में पांच वर्ष का अनुभव रखता हो।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि में चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति, के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख की छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा, 1-1-2006 से पहले की गई है, छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्वसंशोधित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समामेलित किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है।

(13)

लागू नहीं होता

(14)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------|----------------|------------------------------------|
| 5. सहायक निदेशक | 6* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय | पी.बी.-3 15,600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. | चयन पद | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| (8) | | | (9) | | | (10) |
| लागू नहीं होता | | | लागू नहीं होता | | | प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |
| (11) | | | (12) | | | |

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

प्रोन्नति :—

ऐसे कनिष्ठ वैज्ञानिक जिन्होंने वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4600 रु. में श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्तशासी या कानूनी संगठन के ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या

(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300—34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4800 रु. में उसकी नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में नियमित आधार पर दो वर्ष सेवा की हो, या समतुल्य; या

(iii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9300—34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रु. के वेतनमान में पर उसकी नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में नियमित आधार पर तीन वर्ष सेवा की हो, और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो :

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सूक्ष्म जीव विज्ञान में एम.एस.सी. या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से वनस्पति विज्ञान में एम.एस.सी. जिसमें पादप विकृति विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान या कवक विज्ञान में विशेषज्ञता हो अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कृषि में एम.एस.सी. जिसमें मृदा विज्ञान, कृषि रसायन शास्त्र या सस्य विज्ञान में विशेषज्ञता हो; और

(2) जैव उर्वरक के अनुसंधान और विकास के क्षेत्र तथा जैविक खेती के अन्य पहलुओं में तीन वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से ऊपर उल्लिखित आवश्यक अर्हताओं में विनिर्दिष्ट क्षेत्रों में से किसी में पी.एच.डी.।

(12.)

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संवैदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा, जिसके अंतर्गत, अल्पकालिक संविदा भी है 1 जनवरी, 2006 से पहले की गई है, छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में समायोजित किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (समेकित पोषण प्रबंध), कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
4. निदेशक या उप सचिव (समेकित पोषण प्रबंध), कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
5. निदेशक (राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र) —सदस्य

(14)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6. कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी | 21* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-2 में वेतनमान 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय। |

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,

(7)

मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

किसी मान्यताप्राप्त संस्था से सूक्ष्म जीव विज्ञान में एम.एस.सी.; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से वनस्पति विज्ञान में एम.एस.सी. जिसमें पादप विकृति विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान या कवक विज्ञान में विशेषज्ञता हो; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से कृषि में एम.एस.सी. जिसमें पादप विकृति विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान या कवक विज्ञान में विशेषज्ञता हो।

चांछनीय :

- (i) आवश्यक अर्हताओं में उल्लिखित किसी शाखा में पी.एच.डी.;
- (ii) जैव उर्वरक और जैविक खेती के अन्य पहलुओं में अनुसंधान और विकास के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव;

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में लिखित में कारण लेखबद्ध करके तब शिथिल की जा सकती (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(11)

(12)

सीधी भर्ती :

लागू नहीं होता।

पदधारी द्वारा एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या दीर्घ बीमारी या अध्ययन छुट्टी के कारण हुई रिक्ति को केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों को प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकेगा जो—

(क)(i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या

(ii) मूल काडर या विभाग में 9300—34800 रु. के वेतनमान में + 4200 रु. ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर इसकी नियुक्ति के पश्चात् दी श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो।

(ख) स्तंभ (8) में सीधी भर्ती के लिए विहित आवश्यक शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन की प्राप्ति की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

पुष्टि आदि के लिए विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

- | | |
|-------------------------------------------------------------------|----------|
| 1. संयुक्त सचिव (समेकित पोषण प्रबंध), कृषि और सहकारिता विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक या उप सचिव (समेकित पोषण प्रबंध), कृषि और सहकारिता विभाग | —सदस्य |
| 3. निदेशक (राष्ट्रीय जैविक खेती केन्द्र) | —सदस्य |
| 4. क्षेत्रीय निदेशक, क्षेत्रीय जैविक खेती केन्द्र | —सदस्य |

(14)

सीधी भर्ती करते समय मंडल सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 6/20/98-आई.एन.एम.]

जे. सी. बाइन, उप सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 21st July, 2010

G.S.R. 118.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Regional Bio-Fertilizer Development Centres (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' and Group 'B' posts in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, National Centre of Organic Farming and Regional Centres of Organic Farming, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called National Centre of Organic Farming and Regional Centres of Organic Farming (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and Pay Band, Pay scale and Grade pay.—The number of the said posts, their classification and the pay band, pay scale and grade pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect in any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | No. of posts | Classification | Pay Band, pay scale and grade pay | Whether Selection Post or Non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. Director | 1* (2010) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Pay band-4, Rs. 37,400–67,000 with Grade Pay of Rs. 8700 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (11) | (12) |

Deputation including short term contract/Promotion
Note : The above method of recruitment shall be kept in abeyance till all the incumbents holding the post of Regional Director in pay band 3 in the pay scale of Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs. 7600 on regular basis on the date of notification of these rules are promoted on selection basis by the Group 'A' Departmental Promotion Committee specified under column (13). All vacancies which will arise after exhaustion of consideration of the existing incumbents of the post of Regional Director shall be filled up by the above method of recruitment.

Deputation (including short term contract) :

Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organizations :

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band 3 in the scale of pay of Rs. 15600—39100 with Grade pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre or department; and
(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely :—

Essential :

(i) M.Sc. in Microbiology from a recognized University or Institute; or

M.Sc. in Botany with specialization in Plant Pathology or Microbiology or Mycology from a recognized university or institute; or

2638 48/10-3

(12)

M. Sc. in Agriculture with specialization in Soil Science or Agricultural Chemistry or Agronomy or Microbiology or Plant Pathology or Horticulture or Agricultural Extension from a recognized university or institute; and

(ii) twelve years experience in the field of bio-fertilizer or fertilizer use or recycling of organic waste or quality control of organic manure or compost use, quality control of bio-fertilizers or bio-pesticides, organic farming promotion and Certification or Agricultural extension with emphasis on organic farming promotion.

Desirable:

- (1) Ph.D. in any of the subjects specified in the essential educational qualifications above from a recognized University or Institutes.
- (2) Administrative experience of implementing developmental programmes in the field of fertilizers, compost, manure development, biofertilizers, biopesticides and organic farming.

Note 1 : Departmental officers holding the post of Regional Director in the Pay Band 3 in the scale of Rs. 15600 — 39100 plus Grade pay of Rs. 7600 with five years regular service shall also be considered along with outsiders and if they are selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation including short term contract. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 4 : The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary, (Integrated Nutrient Management) or Additional Secretary, Department of Agriculture and Cooperation —Member
3. Joint Secretary (Administration) or Additional Secretary, Department of Agriculture and Cooperation —Member

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| 2. Regional Director | 5* (2010) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Pay band-3, Rs. 15,600–39,100 with Grade Pay of Rs. 7,600 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| | | | | | | |
| (8) | | | (9) | | (10) | |
| Not applicable | | | Not applicable | | Not applicable | |
| | | | | | | |
| (11) | | | (12) | | | |
| Deputation including short term contract/ Promotion | | | <p>Deputation (including short term contract) : Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Universities or recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organizations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) having five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay Band 3 in the pay scale of Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs.6600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely :—</p> <p>Essential :</p> <p>(i) M Sc. in Microbiology from a recognized university or institute; or M.Sc. in Botany with specialization in Plant Pathology or Microbiology or Mycology from a recognized university or institute; or M.Sc in Agriculture with specialization in Soil Science or Agricultural Chemistry or Agronomy or Microbiology or Plant Pathology or Horticulture or Agricultural Extension from a recognised university or institute, and</p> <p>(ii) possessing ten years experience in the field of research and development of bio-fertilizer and other aspects of organic farming including two years administrative experience.</p> <p>Desirable :</p> <p>Ph.D. in any of the subjects specified in the essential qualifications above from a recognized university or institute.</p> <p>Note 1 : Departmental Deputy Director(Training) in the Pay Band -3 in the pay scale of Rs. 15600 —39100 with Grade pay of Rs. 6600 with five years regular service shall also be considered along with outsiders</p> | | | |

(12)

and if selected for appointment, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2 : The Departmental officers in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation including short term contract. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 3 : Period of deputation including short term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of Central Government shall ordinarily not exceed four years.

Note 4 : The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.

(13)

Not applicable

(14)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| 3. Deputy Director (Training) | 1* (2010) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Pay band-3 Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 6600 | Selection post | Not applicable | Not applicable |

(8)

Not applicable

(9)

Not applicable

(10)

Not applicable

(11)

Promotion

(12)

Promotion :—

Assistant Director in PB-3 in the pay scale of Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 5400 with five years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their period of probation for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion (consisting of) :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Joint Secretary, (Integrated Nutrient Management)
Department of Agriculture and Cooperation —Chairman
2. Joint Secretary, (Admn.), Department of
Agriculture and Cooperation —Member
3. Director or Deputy Secretary (Integrated
Nutrient Management) —Member
4. Director (National Centre of Organic Farming) —Member

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| 4. Senior Administrative Officer | 1* (2010) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial. | Pay band-3, in the pay scale of Rs. 15600—39100+ Grade Pay of Rs. 6600 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| (8) | | | | (9) | (10) | |
| Not applicable | | | | Not applicable | | Not applicable |
| (11) | | | | (12) | | |

Deputation

Deputation :

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band 2 in the pay scale of Rs.9300—34800 with Grade pay of Rs. 5400 in the parent cadre or department; or

(iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band 2 in the pay scale of Rs.9300 - 34800 with Grade Pay of Rs.4800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iv) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band 2 in the pay scale of Rs.9300—34800 with Grade Pay Rs.4200 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing five years experience in Administration, Establishment and Accounts matters.

Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.

(12)

Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01-01-2006 shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the VI Central Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

Not applicable

(14)

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
|-----------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 5. Assistant Director | 6* (2010) (*Subject to variation dependent on workload.) | General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-3, Rs. 15600 - 39100 with Grade Pay of Rs. 5400 | Selection post | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

(9)

Not applicable

(10)

Two year for promotees

(11)

By promotion, failing which by deputation including short term contract

(12)

Promotion :

Junior Scientific Officers in Pay Band 2 in the pay scale of Rs 9300-34800 with grade pay of Rs.4600 with three years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their period of probation for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation including short term contract :-

Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or recognized research Institutions or public sector undertakings or semi-government or autonomous or statutory organisations :

(12)

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with two years in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band 2 in the pay scale of Rs.9300-34800 with grade pay of Rs.4800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band 2 in the pay scale of Rs.9300-34800 with grade pay of Rs.4600 or equivalent in the parent cadre or department, and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience, namely :—

Essential :

(1) M.Sc. in Microbiology from a recognized university or institute or M.Sc. in Botany with specialization in Plant Pathology or Microbiology or Mycology from a recognized university or institute; or

M.Sc. in Agriculture with specialization in Soil Science or Agricultural Chemistry or Agronomy or Microbiology or Plant Pathology or Horticulture or Agricultural Extension from a recognized university or institute; and

(2) Three years experience in the field of research and development of bio-fertilizer and other aspects of organic farming.

Desirable :

(1) Ph.D in any of the subjects specified in the essential qualifications mentioned above from a recognised university or institute.

Note 1 : The Departmental officers in feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation including short term contract. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including short term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of the computing minimum qualifying service for appointment on deputation including short term contract, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January 2006 shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the VI Central Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of:—

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Secretary (Integrated Nutrient Management), Department of Agriculture & Cooperation —Member
3. Joint Secretary (Admn.), Department of Agriculture & Cooperation —Member
4. Director of Deputy Secretary (Integrated Nutrient Management), Department of Agriculture & Cooperation —Member
5. Director (National Centre of Organic Farming) —Member

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6. Junior Scientific Officer | *21 (2010) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2, in the pay scale of Rs. 9300-34800 with Grade pay of Rs. 4600 | Not applicable | Not applicable | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. |

(8)

(9)

(10)

Essential :

Not applicable

Two Years

M.Sc. in Microbiology from a recognized university or institute; or

M.Sc. in Botany with specialization in Plant Pathology or Microbiology or Mycology from a recognized university or institute ; or

M.Sc. in Agriculture with specialization in Soil Science or Agricultural Chemistry or Agronomy or Microbiology or Plant Pathology or Horticulture or Agricultural Extension from a recognized university or institute.

(8)

Desirable :

- (i) Ph.D. in any discipline mentioned in essential qualifications;.
- (ii) two years experience in the field of research and development of biofertilisers and other aspects of organic farming.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Schedule Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

(11)

(12)

Direct recruitment

Not applicable

Vacancy caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of Central Government:

- a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band 2 in the pay scale of Rs.9300—34800 with Grade Pay of Rs.4200/- or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the essential educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column (8).

Note : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications)

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation etc.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making Direct recruitment.

1. Joint Secretary (Integrated Nutrient Management),
Department of Agriculture & Cooperation —Chairman
2. Director or Deputy Secretary (Integrated Nutrient
Management), Department of Agriculture &
Cooperation —Member
3. Director, National Centre of Organic Farming —Member
4. Regional Director, Regional Centre of Organic
Farming —Member

[F. No. 6/20/98-INM]

J. C. BAIN, Dy. Secy.